Приложение к Приказу

МАУДО «Кабанский дом детского творчества»

№\_\_\_\_\_\_\_\_\_от (\_\_\_)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2018года.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о санитарно-бытовом обслуживании работников**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со ст. 223 Трудового кодекса Российской Федерации и предназначено для обеспечения санитарно-бытового обслуживания работников МАУДО «Кабанский дом детского творчества» и его структурного подразделения ДОЛ «Орлёнок» (далее - Положение).

1.2. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания работников на рабочих местах в соответствии с требованиями охраны труда возлагается на работодателя. В этих целях работодатель:

1.2.1. По установленным нормам оборудует санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи, помещения для оказания медицинской помощи, комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки, душевые, места для занятием физической культурой.

1.2.2. Создает санитарные посты с аптечками, укомплектованными набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой помощи.

1.2.3. Устанавливает аппараты (устройства) для обеспечения работников питьевой водой.

1.2.4. Реализует мероприятия, предусмотренные действующим законодательством об охране здоровья, профилактике заболеваний, об охране труда, коллективным договором.

1.2.5. Перевозит транспортными средствами работодателя либо за его счет в медицинские организации или к месту жительства работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по иным медицинским показаниям.

1.2.6. Вопросы санаторно-курортного обеспечения курируются Советом трудового коллектива.

1.2.7. Данное Положение должны знать и руководствоваться им в своей работе все руководители структурных подразделений.

1.3. Термины и определения настоящего Положения:

Профилактика - комплекс мероприятий, направленных на сохранение и укрепление здоровья и включающих в себя формирование здорового образа жизни, предупреждение возникновения и (или) распространения заболеваний, их раннее выявление, выявление причин и условий их возникновения и развития, а также направленных на устранение вредного влияния на здоровье человека факторов среды его обитания.

Лечение - комплекс медицинских вмешательств, выполняемых по назначению медицинского работника, целью которых является устранение или облегчение проявлений заболевания или заболеваний либо состояний пациента, восстановление или улучшение его здоровья, трудоспособности и качества жизни.

Профилактика неинфекционных заболеваний осуществляется на популяционном, групповом и индивидуальном уровнях органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями, медицинскими организациями, образовательными организациями и физкультурно-спортивными организациями, общественными объединениями путем разработки и реализации системы правовых, экономических и социальных мер, направленных на предупреждение возникновения, распространения и раннее выявление таких заболеваний, а также на снижение риска их развития, предупреждение и устранение отрицательного воздействия на здоровье факторов внутренней и внешней среды, формирование здорового образа жизни.

Формирование здорового образа жизни - проведение мероприятий, направленных на информирование граждан о факторах риска для их здоровья, формирование мотивации к ведению здорового образа жизни и создание условий для ведения здорового образа жизни, в том числе для занятий физической культурой и спортом.

Первая помощь - помощь до оказания медицинской помощи оказывается работникам при несчастных случаях, травмах, отравлениях и других состояниях и заболеваниях, угрожающих их жизни и здоровью, лицами, обязанными оказывать первую помощь в соответствии с федеральным законом или со специальным правилом и имеющими соответствующую подготовку, в том числе сотрудниками органов внутренних дел Российской Федерации, сотрудниками, военнослужащими и работниками Государственной противопожарной службы, спасателями аварийно-спасательных формирований и аварийно-спасательных служб.

Санаторно-курортное лечение - медицинская помощь, осуществляемая медицинскими организациями (санаторно-курортными организациями) в профилактических, лечебных и реабилитационных целях на основе использования природных лечебных ресурсов в условиях пребывания в лечебно-оздоровительных местностях и на курортах. Санаторно-курортное лечение направлено на активацию защитно-приспособительных реакций организма в целях профилактики заболеваний, оздоровления, а также на восстановление и (или) компенсацию функций организма, нарушенных вследствие травм, операций и хронических заболеваний, уменьшение количества обострений, удлинение периода ремиссии, замедление развития заболеваний и предупреждение инвалидности в качестве одного из этапов медицинской реабилитации.

Медицинский осмотр - комплекс медицинских вмешательств, направленных на выявление патологических состояний, заболеваний и факторов риска их развития. Виды медицинских осмотров:

1) профилактический медицинский осмотр, проводимый в целях раннего (своевременного) выявления патологических состояний, заболеваний и факторов риска их развития, немедицинского потребления наркотических средств и психотропных веществ, а также в целях формирования групп состояния здоровья и выработки рекомендаций для пациентов;

2) предварительный медицинский осмотр, проводимый при поступлении на работу в целях определения соответствия состояния здоровья работника поручаемой ему работе;

3) периодический медицинский осмотр, проводимый с установленной периодичностью в целях динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов рабочей среды, трудового процесса на состояние здоровья работников, в целях формирования групп риска развития профессиональных заболеваний, выявления медицинских противопоказаний к осуществлению отдельных видов работ;

4) предсменные, предрейсовые медицинские осмотры, проводимые перед началом рабочего дня (смены, рейса) в целях выявления признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, состояний и заболеваний, препятствующих выполнению трудовых обязанностей, в том числе алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения и остаточных явлений такого опьянения;

5) послесменные, послерейсовые медицинские осмотры, проводимые по окончании рабочего дня (смены, рейса) в целях выявления признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов рабочей среды и трудового процесса на состояние здоровья работников, острого профессионального заболевания или отравления, признаков алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

6) углубленные медицинские осмотры - периодические медицинские осмотры с расширенным перечнем участвующих в них врачей-специалистов и методов обследования. Диспансеризация - комплекс мероприятий, в том числе медицинский осмотр врачами нескольких специальностей, и применение необходимых методов обследования, осуществляемых в отношении определенных групп населения в соответствии с законодательством Российской Федерации. Диспансерное наблюдение - динамическое наблюдение, в том числе необходимое обследование, за состоянием здоровья лиц, страдающих хроническими заболеваниями, функциональными расстройствами, иными состояниями, в целях своевременного выявления, предупреждения осложнений, обострений заболеваний, иных патологических состояний, их профилактики и осуществления медицинской реабилитации указанных лиц, проводимое в порядке, установленном уполномоченным федеральным органом исполнительной власти.

2. ОБОРУДОВАНИЕ ПОМЕЩЕНИЙ, СПЕЦИАЛЬНЫХ МЕСТ

2.1. Санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи, помещения для оказания медицинской помощи, комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки оборудуются по нормам, установленным действующим законодательством.

2.2. Санитарно-бытовые помещения.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Название | место расположения | Пропускная способность (человек) | Время работы |
| 1. | Санузел женский совмещённый с рукомойниками | 1 этаж здания дома детского творчества | 2 | Постоянно |
| 2. | Санузел мужской совмещённый с рукомойниками | 1 этаж здания дома детского творчества | 2 | Постоянно |
| 3. | Санузлы совмещённые с рукомойником | Жилые корпуса ДОЛ «Орлёнок»: № 2,3,4.  Медпункт ДОЛ «Орлёнок»,  Столовая ДОЛ «Орлёнок» | По 1 на каждый | Летний период |
| 4. | Санузлы совмещённые с рукомойником, душевыми поддонами | ДОЛ «Орлёнок» | 4 жен.4 муж. | Летний период |
| 5. | Рукомойники уличные с централизованной подачей воды | ДОЛ «Орлёнок» | 20 | Летний период |
| 6 | Душевые кабины общие | ДОЛ «Орлёнок» | 20 | Летний период |
| 7 | Душевая для работников столовой | ДОЛ «Орлёнок» | 1 | Летний период |
| 8 | Женская комната гигиены | ДОЛ «Орлёнок» | 1 | Летний период |
| 9 | Зал для машинной стирки | ДОЛ «Орлёнок» | 3 | Летний период |

2.3. Помещения для приема пищи.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Название | место расположения | Количество обслуживаемых работников | Время работы |
| 1. | Обеденный зал столовой | ДОЛ «Орлёнок» | До 80 | Летний период |
| 2. | Бытовая комната сторожей | ДОЛ «Орлёнок» | 1 | постоянно |

2.4. Помещения для оказания медицинской помощи.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Название | место расположения | Количество обслуживаемых работников | Время работы |
| 1. | медицинская аптечка с препаратами для оказания первой помощи | На каждом рабочем месте дома детского творчества |  | постоянно |
| 2. | Медицинский пункт | ДОЛ «Орлёнок» |  | Летний период |

2.5. Места для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Название | место расположения | Количество обслуживаемых работников | Время работы |
| 1. | Кабинет разгрузки | Дом детского творчества | 10 | постоянно |
| 2. | Летняя беседка, кресло-качели с навесом. | ДОЛ «Орлёнок» | 3 | Летний период |

2.6. Тренажерный зал, спортивно-оздоровительные здания и сооружения, помещения для занятий физкультурой и спортом.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Название | место расположения | Количество обслуживаемых работников | Время работы |
| 1. | Хореографический зал | Дом детского творчества | 50 | С 19.00 часов. |
| 2. | Спортивные площадки | ДОЛ «Орлёнок» | 150 | Летний период |

4. МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОХРАНЕ ЗДОРОВЬЯ, ПРОФИЛАКТИКЕ ЗАБОЛЕВАНИЙ

4.1. Мероприятия по охране здоровья, профилактике заболеваний охватывают предварительное при поступлении на работу и периодическое медицинское освидетельствование работников, предотвращение или уменьшение воздействия на них в процессе трудовой деятельности вредных производственных факторов, мероприятий по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, а также формирование здорового образа жизни, предупреждение возникновения и (или) распространения заболеваний, их раннее выявление, выявление причин и условий их возникновения и развития.

4.2. Работодатель во взаимодействии с государственными органами, органами муниципального самообразования в рамках федеральной и территориальной программ государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи разрабатывает и реализует собственные программы:

1) формирования здорового образа жизни, в том числе мероприятия снижения потребления алкоголя и табака, предупреждения и борьбы с немедицинским потреблением наркотических средств и психотропных веществ;

2) осуществления санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий;

3) осуществления мероприятий по предупреждению и раннему выявлению заболеваний, в том числе предупреждению социальнозначимых заболеваний и борьбе с ними;

4) проведения профилактических и иных медицинских осмотров, диспансеризации, диспансерного наблюдения в соответствии с законодательством Российской Федерации;

5) осуществления мероприятий по сохранению жизни и здоровья граждан в процессе их обучения и трудовой деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

6) организация осуществления мероприятий по проведению дезинфекции, дезинсекции и дератизации, а также санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий в соответствии с законодательством Российской Федерации;

7) профилактики неинфекционных заболеваний путем разработки и реализации системы правовых, экономических и социальных мер, направленных на предупреждение возникновения, распространения и раннее выявление таких заболеваний, а также на снижение риска их развития, предупреждение и устранение отрицательного воздействия на здоровье производственных факторов, формирование здорового образа жизни;

8) информирования работников о факторах риска для их здоровья, формирование мотивации к ведению здорового образа жизни и создание условий для ведения здорового образа жизни, в том числе для занятий физической культурой и спортом.

4.3. Медицинская помощь работникам оказывается медицинскими организациями и классифицируется по видам, условиям и форме оказания такой помощи. Первая медицинская помощь оказывается в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития России от 04.05.2012 N 477н "Об утверждении перечня состояний, при которых оказывается первая помощь, и перечня мероприятий по оказанию первой помощи". Прививки выполняются в соответствии с Приказом Минздрава России от 21.03.2014 N 125н "Об утверждении национального календаря профилактических прививок и календаря профилактических прививок по эпидемическим показаниям".

4.4. Профилактика по установленным направлениям проводится в соответствии с: Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 26.04.2010 N 36 "Об утверждении СП 3.1.7.2616-10" Профилактика сальмонеллеза. Санитарно-эпидемиологические правила"; Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 20.01.2011 N 6 "Об утверждении СП 3.1.7.2835-11 "Профилактика лептоспирозной инфекции у людей"; Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 11.01.2011 N 1 "Об утверждении СП 3.1.5.2826-10 "Профилактика ВИЧ-инфекции"; Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30.12.2010 N 190 "Об утверждении СП 3.1.2825-10 "Профилактика вирусного гепатита A"; Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 29.12.2010 N 186 "Об утверждении СП 3.1.7.2817-10 "Профилактика листериоза у людей"; Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 29.12.2010 N 185 "Об утверждении СП 3.1.7.2815-10 "Профилактика орнитоза"; Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 29.12.2010 N 188 "Об утверждении СП 3.1.7.2816-10 "Профилактика кампилобактериоза среди людей"; Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 13.05.2010 N 56 "Профилактика сибирской язвы. Санитарно-эпидемиологические правила СП 3.1.7.2629-10"; Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 06.05.2010 N 54 "СП 3.1.7.2627-10. Профилактика бешенства среди людей. Санитарно-эпидемиологические правила"; Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 26.04.2010 N 39 "Об утверждении СП 3.1.7.2613-10" Профилактика бруцеллеза. Санитарно-эпидемиологические правила"; Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 26.04.2010 N 37 "Об утверждении СП 3.1.7.2615-10" Профилактика иерсиниоза. Санитарно-эпидемиологические правила"; Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 26.04.2010 N 38 "Об утверждении СП 3.1.7.2614-10" Профилактика геморрагической лихорадки с почечным синдромом. Санитарно-эпидемиологические правила"; Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 09.06.2009 N 43 "Об утверждении СП 3.1.1.2521-09" Профилактика холеры. Общие требования к эпидемиологическому надзору за холерой на территории Российской Федерации. Санитарно-эпидемиологические правила"; Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 18.05.2009 N 33 "Об утверждении СП 3.1.2.2512-09" Профилактика менингококковой инфекции. Санитарно-эпидемиологические правила"; Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 23.03.2009 N 18 "Об утверждении СП 3.1.7.2492-09" Профилактика чумы. Санитарно-эпидемиологические правила"; Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 04.06.2008 N 34 "Об утверждении СП 3.3.2367-08" Организация иммунопрофилактики инфекционных болезней. Санитарно-эпидемиологические правила"; Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 07.03.2008 N 19 "Об утверждении СП 3.1.3.2352-08" Профилактика клещевого вирусного энцефалита. Санитарно-эпидемиологические правила"; Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.02.2008 N 14 "Об утверждении СП 3.1.1.2341-08" Профилактика вирусного гепатита B. Санитарно-эпидемиологические правила"; Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 16.11.2006 N 31 "Об утверждении СП 3.1.1.2137-06" Профилактика инфекционных заболеваний. Кишечные инфекции. Профилактика брюшного тифа и паратифов. Санитарно-эпидемиологические правила"; Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 18.11.2013 N 63 "Об утверждении санитарно-эпидемиологических правил СП 3.1.2.3117-13 "Профилактика гриппа и других острых респираторных вирусных инфекций"; Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 22.10.2013 N 59 "Об утверждении санитарно-эпидемиологических правил СП 3.1.2.3113-13 "Профилактика столбняка" (вместе с "СП 3.1.2.3113-13..."); Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 22.10.2013 N 57 "Об утверждении санитарно-эпидемиологических правил СП 3.2.3110-13 "Профилактика энтеробиоза" (вместе с "СП 3.2.3110-13..."); Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 22.10.2013 N 60 "Об утверждении санитарно-эпидемиологических правил СП 3.1.2.3114-13 "Профилактика туберкулеза" (вместе с "СП 3.1.2.3114-13..."); Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 18.12.2013 N 66 "Об утверждении СП 3.1.2.3149-13" (вместе с "СП 3.1.2.3149-13. Профилактика стрептококковой (группы А) инфекции. Санитарно-эпидемиологические правила"); Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 09.10.2013 N 53 "Об утверждении СП 3.1.1.3108-13 "Профилактика острых кишечных инфекций" (вместе с "СП 3.1.1.3108-13. 3.1.1. Профилактика инфекционных заболеваний. Кишечные инфекции. Профилактика острых кишечных инфекций. Санитарно-эпидемиологические правила").

4.5. Медосмотры проводятся в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 N 302н "Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда".

4.5.1. Контингенты, подлежащие предварительным и периодическим медицинским осмотрам, определяет орган госсанэпиднадзора совместно с работодателем и Советом трудового коллектива не позднее 1 декабря предшествующего года. Сроки проведения осмотров должны соответствовать установленной периодичности.

4.5.2. Направление на медицинский осмотр, перечень вредных, опасных веществ и производственных факторов, оказывающих воздействие на работника, выдается работодателем на руки работнику (освидетельствуемому) для представления лечащему врачу лечебно-профилактического учреждения, проводящего медосмотр.

4.5.3. Основным лицом, проводящим предварительные и периодические медицинские осмотры, является лечащий врач лечебно-профилактического учреждения, оказывающего медицинскую помощь. Лечащим врачом может быть врач-терапевт здравпункта, территориального участка или врач общей практики (семейный врач).

4.5.4. Данные медицинского обследования заносятся в амбулаторную медицинскую карту. Каждый врач, принимающий участие в освидетельствовании, дает свое заключение о профессиональной пригодности и при показаниях намечает необходимые лечебно-оздоровительные мероприятия. На отдельный лист выносятся данные профессионального маршрута работника (предприятие, цех, участок, профессия, стаж, вредные, опасные вещества и производственные факторы) и окончательное заключение о соответствии состояния здоровья поручаемой работе или иное заключение (о временном или постоянном переводе на другую работу). При изменении трудовой деятельности в лист вносятся уточнения и дополнения.

4.5.5. Работникам, прошедшим предварительный или периодический медицинский осмотр и признанным годными к работе с вредными, опасными веществами и производственными факторами, выдается соответствующее заключение, подписанное лечащим врачом и скрепленное печатью лечебно-профилактического учреждения. В случае индивидуального допуска в указанное заключение вносятся данные об обязательном пользовании протезом, слуховым аппаратом, очками и др.

4.5.6. Работникам, которым противопоказана работа с вредными, опасными веществами и производственными факторами или в конфликтных случаях, выдается заключение клинико-экспертной комиссии (КЭК) на руки и копия пересылается в трехдневный срок работодателю, выдавшему направление. 4.5.7.Работникам, прошедшим предварительный или периодический медицинский осмотр, при переводе на другую работу с аналогичными условиями труда и производственными факторами необходимые документы оформляются лечащим врачом на основании данных предыдущего осмотра, повторный медицинский осмотр осуществляется в установленные сроки. 4.5.8. Периодические медицинские осмотры могут проводиться в условиях центра профпатологии (в консультативной поликлинике либо стационаре) с выдачей заключения по результатам обследования и годности к профессиональной деятельности.

4.6. Установление связи заболевания с профессией.

4.6.1. В случаях установления признаков профессионального заболевания у работника при прохождении им медицинского осмотра либо при обращении он направляется лечащим врачом, руководителем лечебно-профилактического учреждения или профпатологом в установленном порядке в Центр профпатологии для специального обследования с целью уточнения диагноза и установления связи заболевания с профессиональной деятельностью.

4.6.2. Особо сложные экспертные вопросы установления связи заболевания с профессией рассматриваются Федеральным Центром профпатологии - НИИ медицины труда РАМН и Федеральным экспертным советом.

4.6.3. Уточнение или подтверждение диагноза инфекционного или паразитарного заболевания проводится врачами-инфекционистами или другими специалистами по профилю патологии в инфекционных стационарах. Установление связи инфекционного или паразитарного заболевания с профессиональной деятельностью проводится в установленном порядке с обязательным участием врача-инфекциониста и эпидемиолога. Основным документом, подтверждающим профессиональный характер заражения инфекционным или паразитарным заболеванием, служит карта эпидемиологического обследования.

4.6.4. Все лица с выявленными профессиональными заболеваниями либо отклонениями в состоянии здоровья, которые можно связать с профессиональным фактором, должны находиться на диспансерном наблюдении у лечащего врача или врача-специалиста по профилю заболевания, либо у врача-профпатолога.

4.7. Средства индивидуальной защиты выдаются работниками по установленным нормам.

4.9. Выдача отдельным категориям работников питания осуществляется в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 N 45н "Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, Порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и Перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов".

4.10. Мероприятия по охране труда осуществляются в установленном Трудовым кодексом Российской Федерации порядке.

5. ПЕРЕВОЗКА РАБОТНИКОВ

5.1. Перевозка в медицинские организации или к месту жительства работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по иным медицинским показаниям производится транспортными средствами работодателя либо за его счет на основании заявления непосредственного начальника, поданного на имя руководителя работодателя.

6. ЛЕЧЕБНО-ПРОФИЛАКТИЧЕСКОЕ ПИТАНИЕ

6.1. Лечебно-профилактическое питание выдается бесплатно рабочим, руководителям, специалистам и другим служащим, для которых выдача этого питания предусмотрена перечнем производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, в целях укрепления их здоровья и предупреждения профессиональных заболеваний.

6.2. Ознакомление работников, пользующихся правом на получение лечебно-профилактического питания, с правилами и условиями бесплатной выдачи питания должно быть включено в программу обязательного вводного инструктажа по охране труда.

6.3. Лечебно-профилактическое питание выдается работникам в дни фактического выполнения ими работы в производствах, профессиях и должностях, предусмотренных перечнем, при условии занятости на указанной работе не менее половины рабочего дня, а также в дни болезни с временной утратой трудоспособности, если заболевание по своему характеру является профессиональным и заболевший не госпитализирован.

6.4. Выдача лечебно-профилактического питания производится в виде горячих завтраков перед началом работы. В отдельных случаях допускается по согласованию с медико-санитарной службой организации, а при ее отсутствии - с территориальным органом санитарного надзора Российской Федерации выдача лечебно-профилактического питания в обеденный перерыв.

6.5. Выдача лечебно-профилактического питания за прошлое время и денежных компенсаций за его несвоевременное получение запрещена, как и выдача на дом готовых блюд лечебно-профилактического питания, за исключением случаев, предусмотренных Приказом Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 N 46н "Об утверждении Перечня производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, рационов лечебно-профилактического питания, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов и Правил бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания".

6.6. Организации общественного питания, где производится выдача лечебно-профилактического питания и витаминных препаратов, должны по своему устройству и содержанию полностью соответствовать действующим санитарным нормам и правилам.

6.7. Приготовление и выдача лечебно-профилактического питания и витаминных препаратов производятся в строгом соответствии с утвержденными Рационами лечебно-профилактического питания. В соответствии с перечнем продуктов, предусмотренных рационами лечебно-профилактического питания, составляются меню-раскладки на каждый день. 6.8. Выдача витаминных препаратов производится организациями общественного питания в точном соответствии с утвержденными нормами.

6.9. Работодатель может принимать решения о прекращении бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания в случае создания безопасных условий труда, подтвержденных результатами аттестации рабочих мест, при положительном заключении государственной экспертизы условий труда, территориального органа санитарного надзора Российской Федерации и по согласованию с профсоюзной организацией или иным представительным органом работников.

7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

7.1. Работодатель: - своевременно направляет работников на периодические медицинские осмотры, а также на внеочередные медицинские осмотры, при наличии показаний, указывая в направлениях, выдаваемых им на руки, все необходимые сведения; - несет ответственность за допуск к работе лиц, не прошедших предварительный или периодический осмотр либо не допущенных к работе по медицинским показаниям; - обеспечивает лиц, направляемых на предварительные медицинские осмотры, бланками направлений, куда вносятся результаты медицинских обследований и заключение о возможности выполнения по состоянию здоровья поручаемой им работы.

7.2. Освидетельствуемый работник обязан: - своевременно явиться на медицинский осмотр; - иметь при себе направление, паспорт либо иной документ, удостоверяющий личность, и военный билет; - получить медицинское заключение для предъявления работодателю.

7.3. За нарушение настоящего Положения виновные лица привлекаются к дисциплинарной, материальной, административной или уголовной ответственности.